

MASTÈRE EUROPÉEN DIRECTEUR.TRICE DES RESSOURCES HUMAINES

Alternance
Initial
bac + 5
RNCP Niveau 7
Éligible CPF

OBJECTIFS

Ce cursus vise à former des manager en Ressources Humaines, dans des secteurs, entreprises ou types d'entreprises variées.

Au terme de la formation, le candidat sera capable de :

- Participer activement à la mise en place une stratégie de Gestion des Ressources Humaines,
- Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise,
- Mettre en pratique les techniques permettant d'attirer les meilleurs candidats, de les sélectionner et de les intégrer,
- Conseiller utilement le management lors d'une décision d'embauche,
- Elaborer et suivre un plan de formation à même de satisfaire les besoins du management,
- Superviser la paie et adapter la politique de rémunération,
- Mettre en place, faire évoluer et maîtriser un outil SIRH efficace.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Les titulaires d'un mastère Directeur des Ressources Humaines peuvent exercer sous de multiples statuts : en libéral ou comme salarié.

Les diplômés travaillent le plus souvent comme :

- responsable formation,
- chargé des ressources humaines,
- responsable recrutement,
- chef de projets,
- consultant RH,
- directrice des ressources humaines,
- responsable RH,
- responsable du développement des Ressources Humaines.

D'autres débouchés peuvent également être envisagés dans les métiers du conseil : recrutement, carrière, gestion du changement, coaching...

MODALITÉS

MODALITÉS D'ADMISSION ET DÉLAI D'ACCÈS

Candidature en ligne via ParcoursSup ou dossier de candidature sur le site internet, à remplir en ligne ou à envoyer par courrier..

Tests de sélection, entretien de motivation et étude du dossier par la commission de sélection.

Réponse dans les 15 jours suivant le passage des tests de sélection

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Organisation de la formation en alternance :

- 560 heures de formation en centre par année.

Moyens pédagogiques :

- séances de formation en salle,
- exposés théoriques,
- études de cas concrets,
- ateliers,
- laboratoires informatiques.

Encadrement :

- l'équipe pédagogique est encadrée par un(e) responsable de filière,
- les enseignements techniques sont dispensés par des professionnels en activité.

Suivi pédagogique et évaluation :

- évaluation des acquis tout au long de la formation au travers de contrôles sur table, de mises en situation, de dossiers à réaliser,
- une évaluation par année pour valider le passage dans l'année suivante et préparer à l'examen final.

Validation du parcours selon modalités d'examen.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Pour accéder à ce cycle de formation, le participant doit :

- titulaire d'un bac +3 dans le domaine, qui valide au moins 180 crédits selon le système européen de crédits transférables (ECTS).

Qualités du candidat attendues :

- qualité relationnelle et aptitude à travailler dans un groupe, mais aussi en autonomie,
- rigueur et organisation,
- sens des responsabilités et esprit d'initiative,
- qualités rédactionnelles,
- aptitudes à la communication.

PROCEDURE D'ADMISSION

Candidature en ligne sur notre site internet www.afip-formations.com via l'onglet «Candidater».

Tests de sélection, entretien de motivation et étude du dossier par la commission de sélection.

Réponse dans les 15 jours après le passage des tests de sélection.

VOIES D'ACCÈS

Formation en alternance uniquement :

- salarié en contrat de professionnalisation,
- salarié en contrat d'apprentissage,
- étudiant sous convention de stage alterné.

VAE (Nous consulter).

Cette formation est éligible au CPF.

PROGRAMME

ANNEE 1

Manager les relations sociales et le dialogue social - 190h

Droit du travail : Relations individuelles du travail

Droit du travail : Relations collectives du travail

Optimiser la performance RH - 190h

Management d'équipe dans un contexte de changement

Gestion de projet et conduite du changement

Communiquer et promouvoir un projet RH

Piloter la performance sociale

Manager la sécurité et la qualité de vie au travail

Mission professionnelle

Période d'alternance en entreprise

Langue Vivante Européenne : Ecrit - 100h

Les entreprises, la concurrence et l'Europe - 120h

ANNEE 2

Piloter la stratégie RH - 140h

Gestion de la mobilité

Piloter la rémunération et la masse salariale

Piloter la modernisation RH

Module de spécialité : la formation - 160h

Module de spécialité : le recrutement - 160h

Thèse Professionnelle

Langue Vivante Européenne : Oral - 100h

Le nombre d'heures indiqué est annuel. Il peut être ajusté en fonction des contraintes pédagogiques.

