

## OBJECTIFS

Ce cursus vise à former des Managers en Ressources Humaines, dans des secteurs, entreprises ou types d'entreprises variées.

Au terme de la formation, le candidat sera capable de :

- Participer activement à la mise en place d'une stratégie de Gestion des Ressources Humaines,
- Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise,
- Mettre en pratique les techniques permettant d'attirer les meilleurs candidats, de les sélectionner et de les intégrer,
- Conseiller utilement le management lors d'une décision d'embauche,
- Élaborer et suivre un plan de formation à même de satisfaire les besoins du management,
- Superviser la paie et adapter la politique de rémunération,
- Mettre en place, faire évoluer et maîtriser un outil SIRH efficace.

## PERSPECTIVES

### PROFESSIONNELLES

Les titulaires d'un Mastère Management des Ressources Humaines peuvent exercer sous de multiples statuts : En libéral ou comme salarié.

Les diplômés travaillent le plus souvent comme :

- Responsable formation,
- Chargé des ressources humaines,
- Responsable recrutement,
- Chef de projets,
- Consultant RH,
- Directrice des ressources humaines,
- Responsable RH,
- Responsable du développement des ressources humaines.

D'autres débouchés peuvent également être envisagés dans les métiers du conseil : recrutement, carrière, gestion du changement, coaching...

## MODALITÉS

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

**Organisation de la formation :**

- alternance en 3 ans

**Moyens pédagogiques :**

- Séances de formation en salle,
- Exposés théoriques,
- Études de cas concrets,
- Ateliers,
- Laboratoires informatiques.

**Encadrement :**

- L'équipe pédagogique est encadrée par un(e) responsable de filière,
- Les enseignements techniques sont dispensés par des professionnels en activité.

**Suivi pédagogique et évaluation :**

- Évaluation des acquis tout au long de la formation au travers de contrôles sur table, de mises en situation, de dossiers à réaliser,
- Une évaluation par année pour valider le passage dans l'année suivante et préparer à l'examen final.

**Validation du parcours selon modalités d'examen.**

### PUBLIC ET PRÉREQUIS

**Pour accéder à la 1ère année du cycle de formation, le participant doit être titulaire :**

- Bac +2 dans le domaine

**Qualités du candidat attendues :**

- Qualité relationnelle et aptitude à travailler dans un groupe, mais aussi en autonomie,
- Rigueur et organisation,
- Sens des responsabilités et esprit d'initiative,
- Qualités rédactionnelles,
- Aptitudes à la communication.

### PROCÉDURE D'ADMISSION

Candidature en ligne sur notre site internet [www.afip-formations.com](http://www.afip-formations.com) via l'onglet « Candidater ».

Tests de sélection, entretien de motivation et étude du dossier par la commission d'admission.

### VOIES D'ACCÈS

**Formation en alternance uniquement :**

- Salarié en contrat de professionnalisation,
- Salarié en contrat d'apprentissage,

### VALIDATION

**Mastère européen Management des Ressources Humaines** de la FEDE (diplôme privé de droit suisse) et Certification professionnelle de **Manager des Ressources Humaines**.

Certification professionnelle enregistrée au RNCP par CDE FEDE France :

Manager des Ressources Humaines – Fiche RNCP n° 36136, enregistrée le 25 janvier 2022.

Code NSF 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi.

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36136/>

Niveau de qualification 7.



**Modalités d'examen :**

- Contrôle continu,
- Soutenance devant un jury de professionnels où l'étudiant présente sa thèse professionnelle,
- Épreuves ponctuelles en fin de chaque année (QCM et études de cas),
- Mémoire de fin d'étude.

# PROGRAMME

## ANNÉE 1

### Administrer les ressources humaines

- Gestion individuelle du personnel
- Gestion collective du personnel
- Droit du travail

### Participer à la politique de rémunération et gestion de la paye

### Contribuer au développement des collaborateurs

### Appréhender et contribuer à la communication et au marketing RH

### Participer à la gestion de projet et à l'approche collaborative

## ANNÉE 2

### Manager les relations sociales et le dialogue social

- Droit du travail : Relations individuelles du travail
- Droit du travail : Relations collectives du travail

### Optimiser la performance RH

- Management d'équipe dans un contexte de changement
- Gestion de projet et conduite du changement
- Communiquer et promouvoir un projet RH
- Piloter la performance sociale
- Manager la sécurité et la qualité de vie au travail

### Mission professionnelle

Période d'alternance en entreprise

### Langue Vivante Européenne : Ecrit

Les entreprises, la concurrence et l'Europe

## ANNÉE 3

### Piloter la stratégie RH

- Gestion de la mobilité
- Piloter la rémunération et la masse salariale
- Piloter la modernisation RH

### Module de spécialité : La formation

### Module de spécialité : Le recrutement

### Thèse Professionnelle

### Langue Vivante Européenne : Oral