

CHARGÉ DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS

Le Chargé des Ressources Humaines, opérationnel et autonome, assure la mise en place des nouveaux outils et participe au déploiement de la stratégie RH décidés au niveau de la Direction des Ressources Humaines ou de la direction générale.

Très polyvalent, interlocuteur privilégié des collaborateurs pour les questions d'ordre juridique et social, il conseille et accompagne les managers et la direction sur les questions techniques portant sur l'ensemble des fonctions RH : recrutement, formation, temps de travail, disciplinaire, etc.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Le Chargé des Ressources Humaines intervient dans tous les secteurs d'activités et dans tous types d'entreprise :

- PME (généralement de plus de 50 salariés),
- Grandes entreprises ou groupes,
- Cabinets d'externalisation et de conseil RH,
- Agences d'intérim et solutions RH,
- Secteur public et parapublic,

Les métiers visés sont :

- Chargé de recrutement
- Chargé des compétences et de la mobilité professionnelle
- Chargé des relations écoles
- Chargé de développement RH
- Chargé de projet RH
- Chargé d'études RH
- Chargé de gestion des Systèmes d'Information RH (SIRH)
- Chargé de formation
- Responsable ou Chef de projet RH
- Responsable recrutement
- Responsable formation
- Responsable paie
- Responsable administration du personnel

POURSUITE D'ÉTUDES

Titre très opérationnel pour entrer dans le monde du travail.

Possibilité de poursuivre sur des Mastères en ressources humaines, en Management, en relations sociales...

MODALITÉS

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Organisation de la formation :
• alternance en 1 an

Moyens pédagogiques :

- Séances de formation en salle,
- Exposés théoriques,
- Études de cas concrets,
- Ateliers,
- Laboratoires informatiques.

Encadrement :

- L'équipe pédagogique est encadrée par un(e) responsable de filière,
- Les enseignements techniques sont dispensés par des professionnels en activité.

Suivi pédagogique et évaluation :

- Évaluation des acquis tout au long de la formation au travers de contrôles sur table, de mises en situation, de dossiers à réaliser.

Validation du parcours selon modalités d'examen.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Titulaire d'un BTS secteur tertiaire (GPME, SAM) ou d'un titre niveau 5 équivalent
- Salariés en reconversion professionnelle
- Demandeur d'emploi

PROCÉDURE D'ADMISSION

Candidature en ligne sur notre site internet www.afip-formations.com via l'onglet « Candidater ».

Tests de sélection, entretien de motivation et étude du dossier par la commission d'admission.

VOIES D'ACCÈS

Formation en alternance uniquement

450 h de cours

VALIDATION ET MODALITÉS D'EXAMEN

Bachelor Chargé des Ressources Humaines

Certification professionnelle de niveau 6 enregistrée au RNCP par Sup des RH :

Chargé des Ressources Humaines (RNCP 35878) décision du 15/09/2021

Code NSF 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35878/>



COMPÉTENCES

Elaboration et suivi des outils de pilotage RH

Application du droit social individuel

Contribution à l'animation du dialogue social

Gestion des compétences et parcours professionnels

Recrutement et intégration des collaborateurs

Pilotage de la formation professionnelle

Gestion de la paie et des obligations sociales